
 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

**PROPOSICIÓN NO. \_\_\_\_\_ DE \_\_\_\_\_**

**Aprobada en:** \_\_\_\_\_

En cumplimiento de lo establecido en el artículo 85 del Acuerdo 741 de 2019, me permito presentar Proposición Aditiva para que se adicione un parágrafo al artículo 105 del Proyecto de Acuerdo 368 de 2024 “Por Medio del cual se adopta el Plan de Desarrollo Económico, Social, Ambiental y de Obras Públicas del Distrito Capital 2024-2027 “Bogotá Camina Segura, el cual quedará así:

Artículo conciliado	Artículo propuesto
<p><b>Artículo 105. Meritocracia.</b> La Administración Distrital, con el liderazgo del Sector de Gestión Pública, promoverá la meritocracia como un mecanismo de igualdad, generación de valor público y fortalecimiento institucional y avanzará en la promoción de procesos meritocráticos para la provisión de cargos de carrera administrativa que se encuentren en vacancia definitiva.</p> <p>Este mecanismo promoverá que las personas con pertenencia étnica a los Pueblos Indígenas, Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras y el Pueblo Rrom Gitano, personas con discapacidad y personas LGBTI, participen en las convocatorias de los concursos de mérito que realicen las Entidades y Organismos Distritales de Bogotá D.C., a través del desarrollo de ferias de servicios o espacios de participación ciudadana.</p>	<p><b>Artículo 105. Meritocracia.</b> La Administración Distrital, con el liderazgo del Sector de Gestión Pública, promoverá la meritocracia como un mecanismo de igualdad, generación de valor público y fortalecimiento institucional y avanzará en la promoción de procesos meritocráticos para la provisión de cargos de carrera administrativa que se encuentren en vacancia definitiva.</p> <p>Este mecanismo promoverá que las personas con pertenencia étnica a los Pueblos Indígenas, Comunidades Negras, Afrocolombianas, Raizales y Palenqueras y el Pueblo Rrom Gitano, personas con discapacidad y personas LGBTI, participen en las convocatorias de los concursos de mérito que realicen las Entidades y Organismos Distritales de Bogotá D.C., a través del desarrollo de ferias de servicios o espacios de participación ciudadana.</p> <p><b><u>Parágrafo: Dentro de los doce (12) meses siguientes a la entrada en vigencia del presente acuerdo, las entidades de la Administración Distrital, en coordinación con la Comisión</u></b></p>

 <b>CONCEJO DE BOGOTÁ, D.C.</b>	PROCESO CONTROL POLÍTICO	CÓDIGO: CTP-FO-004
	PRESENTACIÓN PROPOSICIONES	VERSIÓN: 01
		FECHA: 14-Nov-2019

	<b><u>Nacional del Servicio Civil, adelantarán concurso de mérito para proveer las vacantes temporales y/o absolutas que haya en cada entidad.</u></b>
--	--

### Justificación

Los concursos de méritos es el procedimiento idóneo por el cual se garantiza una selección objetiva y transparente del aspirante a ocupar un cargo público, y su finalidad es identificar destrezas, aptitud, experiencia e idoneidad moral.

En este sentido, estos procesos se constituyen en un mecanismo que privilegia la meritocracia, en donde todos los ciudadanos tienen la oportunidad de postularse a los cargos y ser elegidos imparcialmente de acuerdo a sus conocimientos, estudios y experiencia.

Teniendo en cuenta lo anterior, y la apuesta de la administración distrital de promocionar procesos meritocráticos, realizar concurso de méritos en las entidades distritales dentro de los 12 meses siguientes a la entrada en vigencia del Plan Distrital de Desarrollo es una medida afirmativa de garantía en los procesos de selección de personal.

Cordialmente,



**JULIÁN USCÁTEGUI PASTRANA**  
Centro Democrático